



Колонка главного редактора

Арбузова
Марина Иосифовна

Заслуженный работник культуры Республики Мордовия

У ПРОФСОЮЗА ЖЕНСКОЕ ЛИЦО



В. И. Гостяева

Интересное явление происходит в профсоюзах. В Мордовском рескоме Профсоюза работников АПК, например, 18 из 20 председателей райкомов – женщины. Правда, зачастую они попадают в профсоюзную структуру, где ключевая роль в принятии решений принадлежит мужчинам. Получается, что женщины – просто хорошие исполнительницы мужских решений? На самом деле

общественные движения – это социальный лифт для женщин, возможность по настоящему проявить свои лидерские и управленческие способности, своеобразный социальный лифт. И мы это докажем конкретными примерами. Важно, чтобы мужчины понимали прогрессивность гендерного равенства, без которого не может быть настоящей демократии.

Продолжение на стр. 4

ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ

Мы уже сообщали нашим читателям, что на информационном поле в агропромышленном комплексе существует только две газеты, посвященные именно профсоюзной работе. Это газета «Колос» Мордовского рескома Профсоюза работников АПК РФ и газета Белгородской областной организации профсоюза работников АПК РФ. Учитывая, что минувший год был годом профсоюзной информации, было интересно, как коллеги работали в этот период.

Недавно появилась возможность видеть газету «Зори Белгородчины», которая издается уже с 1995 года тиражом в 2600 экземпляров. Можно позавидовать возможности иметь издание, которое объединяет огромную армию членов профсоюза области, лидирующей по многим показателям в Центральном Федеральном округе. Газета выпускается иным форматом и с большей периодичностью. Приятно, что в ЦК профсоюз работников АПК РФ, даже на фоне более солидного издания, работу редколлегии газеты «Колос» оценили положительно, хотя масштабы у нас гораздо скромнее. Но цели и задачи – общие. Мы следим, чтобы был постоянный информационный обмен между профсоюзными организациями, чтобы выпукло показывалась работа по защите социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза, усиления мотивации профсоюзного членства, роста авторитета профсоюза в обществе.

К слову сказать, итоги информационной работы у нас были подведены в конце января. Для обсуждения задач информационной политики в Доме союзов собрались представители региональных средств массовой информации, корпоративных пресс-служб, члены Союза журналистов Мордовии и победители Республиканского смотра-конкурса на лучшее освещение профсоюзной жизни в СМИ в 2017 году. Участие в мероприятии принял председатель Союза журналистов Республики Мордовия Владимир Назаров.

В номинации «Лучшее профсоюзное издание» лауреатом конкурса стала газета «Колос» Мордовской республиканской организации профсоюза работников АПК – главный редактор Марина Иосифовна Арбузова. Решено, что и дальше значение будет придаваться информационно-пропагандистской работе, нацеленной на повышение уровня информированности трудящихся и создание позитивного имиджа профсоюзов.

В тот же день было принято решение о создании Гильдии корпоративной прессы Республики Мордовия. Председателем избрана Марина Арбузова – главный редактор газеты «Колос» Мордовской республиканской организации профсоюза работников АПК.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

Подведены итоги года информации 1 стр.
Молодой председатель 1 стр.
Подписано судьбоносное Соглашение 2 стр.
Обмен опытом – аграрии собрались в Белгороде 3 стр.

У профсоюза женское лицо 4, 5, 6 стр.
Букеты от ГУП РМ «Тепличное», а торты
от АО «Хлебозавод» 7 стр.
Праздники в профсоюзах 8 стр.



Милые женщины!

От Федерации профсоюзов Республики Мордовия и от себя лично тепло и сердечно поздравляю вас с Международным женским днем 8 Марта!

Мы отмечаем, что женская нежность и душевная теплота, необыкновенное терпение и самоотдача, вклад в воспитание детей, в создание покоя и уюта в доме и душевной атмосферы на работе ценятся в наше время особо высоко. А добросовестность и профессионализм, стремление к согласию позволяют сохранять стабильность и спокойствие в нашем обществе. Примите за все это искреннюю благодарность!

От всей души желаю вам на протяжении всей жизни оставаться такими же милыми, женственными, очаровательно красивыми, обворожительными, слегка загадочными, нежными, заботливыми и великодушными.

Всем вам и вашим близким крепкого здоровья, огромного счастья, мира, любви, добра, улыбок, ярких позитивных событий, благополучия и прекрасного праздничного настроения!

С уважением,
Председатель
Федерации профсоюзов
Республики Мордовия

М. С. Голиченко



Примите поздравления!

От имени всех мужчин нашего Профсоюза примите искренние, сердечные поздравления с самым прекрасным весенним праздником Международным женским днем!

Символично, что первый календарный весенний праздник всегда создает особое настроение в нашей повседневной жизни и посвящен Вам, нашим любимым женщинам! 8 Марта мы с особой признательностью поздравляем наших матерей, жен, дочерей, сестер, кто составляет смысл всей нашей жизни.

Поэтому в день весеннего обновления примите слова самой большой и сердечной признательности. Пусть в вашей жизни всегда и все ладится. А мы – мужчины Профсоюза – постараемся сделать так, чтобы жизнь ваша была еще лучше.

Спасибо Вам, дорогие женщины, за трудолюбие и поддержку, понимание и мудрость, за великую способность делать мир добрее и благороднее! Мы желаем вам всегда, а не только в этот день, чувствовать себя, прежде всего женщинами, и лишь потом операторами машинного доения, бухгалтерами, воспитательницами, зоотехниками, ветеринарными врачами, руководителями сельскохозяйственного производства, людьми, без которых не может обходиться ни одно хозяйство в агропромышленном комплексе.

Желаем вам счастья, здоровья, любви и понимания!

С уважением,
Председатель Мордовской республиканской
организации Профсоюза работников АПК РФ

К. А. Альмяшев

ФРАЗА НОМЕРА:

«Государство и дальше будет поддерживать усилия профсоюзов в выполнении задачи – защите социально-экономических прав граждан России»

Президент Российской Федерации В. В. Путин

В ЧИСЛЕ ПЕРВЫХ В РОССИИ

В декабре 2017 года состоялось подписание Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Мордовия между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия, Мордовской республиканской организацией Профсоюза работников АПК РФ, Управлением Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Республике Мордовия и Пензенской области, Региональным объединением работодателей «Агропромобъединение Республики Мордовия» и Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств Республики Мордовия «Нива» на 2018–2020 годы.

Действие подписанного документа распространяется на работников предприятий, организаций, учреждений, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия, Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Республике Мордовия и Пензенской области, а также организаций – членов Регионального объединения работодателей «Агропромобъединение Республики Мордовия» и Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств Республики Мордовия «Нива» и кооперативов независимо от формы собственности и организационно-правовой формы, которые являются работодателями, на других работодателей и работников, присоединившихся к Соглашению после его заключения.

В агропромышленном комплексе Республики Мордовия сложилась устойчивая система взаимоотношений между представителями работников, работодателей, органов госу-

дарственной власти и профсоюзов, направленные на согласование интересов сторон и, связанных с ними, экономических отношений. И свидетельством этому является подписание Отраслевого соглашения на 2018–2020 годы.

Разделы соглашения включают обязательства сторон по обеспечению занятости работников, своевременной оплаты труда, проведению специальной оценки условий труда и разработке мероприятий по улучшению условий труда, принятию мер по снижению рисков производственного травматизма и профессиональных заболеваний, льгот и гарантий, предоставляемых работодателями и организациями Профсоюза. В нем прописаны дополнительные льготы для молодежи, женщин, работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Государственном комитете Республики Мордовия по труду и занятости населения. В настоящее время Соглашение служит основой для заключения соглашений на городском, районном уровнях, и коллективных договоров на уровне предприятий и организаций агропромышленного комплекса всех форм собственности.

Пока, на сегодняшний день, мы одни из первых в России подписали это судьбоносное соглашение. Предстоит огромная работа по воплощению его в жизнь.

К. А. Альмяшев,
председатель Мордовской республиканской
организации Профсоюза АПК РФ

Женщины получили награды

Федерацией профсоюзов Республики Мордовия в большом зале Дома союзов было организовано торжественное мероприятие, посвященное юбилейным датам образования профсоюзных коллегальных органов и Международному женскому дню 8 Марта.

С приветственным словом перед собравшимися выступила председатель Федерации профсоюзов Республики Мордовия Мария Голиченко. Участниками мероприятия стали более 350 человек.

Поздравить профсоюзный актив в этот день пришли руководитель Администрации Главы Республики Мордовия Андрей Богатов, руководитель Аппарата Государственного Собрания Республики Мордовия Сергей Максимов, начальник Управления потребительского рынка и предпринимательства Администрации городского округа Саранск Людмила Данилова. Лучшим профсоюзным кадрам и активу были вручены государственные, ведомственные и профсоюзные награды.

С. Н. Юдина,
Заместитель председателя,
руководитель пресс-службы
Федерации профсоюзов РМ



ВАЖНО ПРОЯВЛЯТЬ ПОВСЕДНЕВНУЮ ЗАБОТУ О ТРУЖЕНИКАХ АПК**Обмен опытом**

Недавно в Белгороде состоялся семинар-совещание председателей территориальных профсоюзных организаций Центрального Федерального округа на тему: «Реализация решений У1 Съезда Профсоюзов по основным направлениям деятельности, вопросам развития социального партнерства и участия профсоюзных комитетов в развитии сельских территорий». Участие в работе семинара принял член ЦК Профсоюза АПК РФ, Председатель Мордовского рескома Профсоюза работников АПК Кабир Абдуллович Альмяшев. Мы попросили его поделиться впечатлениями с нашими читателями.

– Кабир Абдуллович, что больше всего удивило, запомнилось, поразило в этом мероприятии?

– Очень пристальное внимание профсоюзам. Губернатор Белгородской области Е. С. Савченко считает, что современные профсоюзы «являются полноправными участниками общественно-политических процессов. Что в руках профсоюзов сосредоточена огромная сила – доверие трудовых коллективов, доверие людей». Мы убеждались в этих словах при посещении разных предприятий АПК. Ясно, что без эффективного развития производства невозможно, в достаточной степени, экономически и социально защитить членов профсоюза. Поэтому профсоюзные организации постоянно нацелены на активное участие в выполнении программ по агропромышленному комплексу. Причем, во многих программах задействованы предприятия-интеграторы – представители крупного аграрного бизнеса. Это огромный стимул.

– Как строилась работа семинара? Вы слушали доклады, обсуждали проблемы в аудитории?

– Нет, конечно. За три дня удалось побывать на огромных сельскохозяйственных комплексах, ознакомились с деятельностью профсоюзного комитета и администрации СПК «Колхоз имени Горина», а также ООО «ГК Агро-Белогорье». Очень приятное впечатление осталось от поездки в Белгородский Госу-

дарственный аграрный университет имени В. Я. Горина, где на 7-ми факультетах обучаются будущие кадры региона. За годы существования ВУЗа уже выпущено 20000 специалистов, среди которых немало руководителей и главных специалистов крупных хозяйств и предприятий по производству и переработке сельскохозяйственной продукции. Сегодня здесь обучаются 8287 человек. Создано 50 базовых предприятий, где отрабатываются практические навыки.

– Обычно, из дальних странствий возвратясь, участникам совещаний хочется что-то применить у себя, ведь основная задача таких семинаров – обмен опытом. Возникло такое желание?

– Много чего мне понравилось. Например, в процессе обучения, помимо основной программы высшего образования, есть возможность получить рабочие профессии общего и сельскохозяйственных профилей (водитель автомобиля, тракторист, сварщик, каменщик, оператор машинного доения, пчеловод, техник искусственного осеменения и т. д.). На селе все эти специальности актуальны. Есть много других аспектов, которые заинтересовали. Пока обдумываем, как внедрить в нашу работу белгородский опыт. У нас нет такого крупного аграрного ВУЗа, есть колледжи. Они вносят свой вклад в кадровую политику, но их все-таки не хватает.

– Но, учитывая, что Белгородская область является лидером РФ по многим показателям, в нашей республике, наверное, не все применимо?

– Даже если учитывать, что наш регион не столь богат, можно перенять некоторые формы работы белгородцев. Например, там обком профсоюза издал специальный приказ, согласно которому наличие первичных профсо-

юзных организаций является обязательным условием для награждения государственными наградами, как для коллективов, так и для отдельных их представителей. У нас же иногда стараются всячески обойти согласование с профсоюзом при ходатайствах о награждении. Мне еще предстоит изучить и обсудить с коллегами материалы семинара. Но уже сейчас могу сказать, что мы получили огромный заряд оптимизма, желание строить свою работу более активно, видеть проблемы сельчан, заботиться о них.

– Кабир Абдуллович, в процессе обучения вас снабдили богатым раздаточным материалом. Как Вы считаете, стоит ли тратить деньги на такую наглядную агитацию в нашей республике?

– Почему нет? Это ведь индивидуальная работа практически с каждым членом Профсоюза. Если мы разработаем индивидуальные стратегии, заточенные под отдельные предприятия и организации, то польза будет несомненной. Жизнь диктует постоянную работу над ошибками. Надо, например, научиться общаться с работниками новых форм занятости, например, с теми, чья работа носит разъездной или дистанционный характер. Мы же не будем отрицать, что такой опыт есть в других областях. Значит и нам надо искать свои пути.

– Какие еще Вами намечены планы усовершенствования работы рескома Профсоюза АПК РФ?

– Планов много. Например, возможно, надо усилить повседневную профсоюзную работу: встречи с членами Профсоюза, с профактивом. Если мы будем шире информировать членов Профсоюза, работников агропромышленного комплекса о целях и задачах профсоюзного движения, отчитываться о своей работе, то и взаимопонимания будет больше, будут налажены разные способы коммуникации.

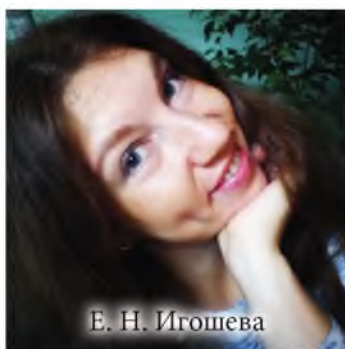


У ПРОФСОЮЗА ЖЕНСКОЕ ЛИЦО

Начало на стр. 1

Напомним, впервые вопрос о женском труде был включен в повестку дня III Всероссийской конференции профсоюзов (июнь 1917 г.). В представленной на выставке книге А. М. Коллонтай «Профсоюзы и женский труд» – помещен доклад А. М. Коллонтай на конференции. В резолюции конференции отмечалось, что: «Более чем, когда либо, успехи экономической борьбы рабочего класса находятся в тесной зависимости от сознательности работниц, от степени их участия в общеклассовом рабочем движении». Для лучшей организации женщин и развития их самостоятельности конференция рекомендовала избирать работниц в руководящие органы Профсоюзов. На эту же тему центральные газеты и журналы публиковали статьи и материалы. «Жизнь властно диктует женщине-работнице необходимость войти в общественную работу, а это возможно только через профсоюз», так писалось в редакционной статье журнала «Коммунистка» № 1 за 1925 г.

Обратимся к примерам. Екатерина Николаевна Игошева прошла путь от простого бухгалтера до директора ГКУ «Централизованная бухгалтерия организаций ветеринарии подведомственных Республиканской ветеринарной службы РМ», кем и работает в настоящее время.



Е. Н. Игошева

Всю свою трудовую деятельность Игошева Е. Н. успешно совмещает с общественной работой. Избиралась председателем молодежного совета, казначеем, заместителем председателя первичной профсоюзной организации Республиканской ветеринарной службы Республики Мордовия, членом Молодежного совета Мордовского республиканского комитета Профсоюза работников АПК РФ. Проявила себя как активный профсоюзный лидер, знающий профсоюзную работу, нормативные законодательные акты, умело применяющий их в профсоюзной работе. Уделяет большое внимание мотивации профсоюзного членства, вовлечению в профсоюз молодежи, обучению профактива.

А ведь, в сущности, Екатерина Николаевна еще совсем молода. Когда, в 20 лет, она пришла в республиканскую ветслужбу (так тогда называлась организация), то ожидала длительного привыкания к ответственной работе бухгалтера-кассира и всё. Но ей, сразу же, предложили заняться профсоюзной работой. Отказываться молодой специалист не стала, а с головой окунулась в работу по специальности. Профсоюзные тонкости осваивала при помощи взрослых сотрудников. Благо, что к ней отнеслись с пониманием и доброжелательностью.

Теперь Игошева признается, что с удовольствием общалась с людьми, ездила на различные мероприятия и семинары, училась, старалась больше общаться с людьми.

– Я уверена, что женщина, если ей доверять, и работать за сильным мужчиной руководителем, то она способна на многое. Главное, чтобы власти давали развернуться профсоюзам, – говорит Екатерина Николаевна.

За добросовестный труд и активную работу в профсоюзах Екатерина Николаевна награждена Почетными грамотами Республиканской ветеринарной службы Республики Мордовия, Мордовского республи-

канского комитета, Центрального комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.



Н. М. Бутайкина

Надежда Михайловна Бутайкина работает в Филиале ФГБУ «Россельхозцентр» по РМ. Для неё профсоюзная работа была полной неожиданностью. Когда руководитель предложил стать председателем профкома, Надежда Михайловна не сразу представила, как это будет выглядеть. Причина в том, что большинство из списочного состава сотрудников работает в районах. Как находить контакт? Как организовывать мероприятия? Да и мотивацию для вступления в профсоюз донести до каждого, наверное, будет трудно, думала она. Но дорогу осилит идущий. В данный момент из 149 работающих, 63 члена профсоюза. Причем, всё происходит демократично. Никаких принуждений и приказов. Просто люди видят душевное отношение, участие, моральную поддержку со стороны председателя профкома.

– Не богато живет профсоюзная организация, – констатирует Надежда Михайловна, – но мы на профкоме договорились, согласовав, естественно, с людьми, что не будем суетиться перед каждым праздником, чтобы радовать сотрудников мелкими сувенирами. Приберегаем взносы к Дню работника сельского хозяйства и Новому году. Вот тогда можно порадовать солидными подарками, причем, не только детей, но и каждого члена профсоюза. Конечно, когда потребуются материальная и моральная поддержка, никакого особого события не ждем. Может быть, поэтому к нам тянутся, обращаются по любому поводу. Особенно радует, что молодежь считает нужным быть в профсоюзе. Предполагаю, что не случайно среди председателей профкомов большинство именно женщин. Мы же более кропотливы, дисциплинированы, не в обиду мужчинам будет сказано. Они решают глобальные проблемы, а мы каждый момент в жизни считаем важным. Сейчас и так многим приходится трудно жить, мало оптимизма, веры в будущее. Поэтому нам надо быть добрее. На то мы и жены.



Профсоюзные лидеры О. А. Казакова, Т. Н. Терентьева, Л. В. Маторнова

Югалдина Валентина Петровна – заместитель главы – начальник управления по работе с отраслями АПК и ЛПХ граждан администрации Темниковского муниципального района, председатель



В. П. Югалдина

Темниковской районной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса. Она награждена Почетной грамотой Федерации Независимых Профсоюзов России «25 лет образования ФНПР» за многолетний добросовестный труд и активную работу в Профсоюзе.

– Где бы я ни работала, всегда была связана с профсоюзом, – признается Валентина Петровна. – Во время учебы, после окончания института работала в лесной промышленности и сразу стала профсоюзным лидером. Потом в сельском хозяйстве, практически с 1985 года идет отсчет.

Две солидные нагрузки, две должности у Валентины Петровны. Как они совмещаются интересно?

– Одно другому помогает, – констатирует Валентина Петровна. – Мне проще решать профсоюзные вопросы с Главой муниципального района. Конечно, это не означает, что всё дается легко. Например, большие частники ни за что не хотят видеть у себя профсоюз, расценивая это как лишние проблемы. Я уже на разных уровнях поднимала этот вопрос, но пока не вижу подвижек. Есть у нас предприниматель, у которого 5 предприятий. Много лет веду с ним переговоры. Пока безуспешно. Он говорит, что руководить лучше самому, без вмешательства профсоюза во внутренние дела организаций. Что тут скажешь? В каждом районе во весь рост стоит эта проблема, люди не могут бороться за свои права, социальные льготы. Пока вопрос не решится в высших эшелонах власти, так и будет. Конечно, учитывая мой тридцатилетний опыт, хотелось бы как можно больше приносить пользу людям. Но не

всё, к сожалению, удается. Остается надеяться, что перемены все-таки грянут.

Так сплетаются в профсоюзах, казалось бы, несовместимые вещи: опыт, мудрость и пылкая юность, желание горы свернуть.

Вера Гостяева (фото на стр. 1) совсем молодая девушка. Но у неё уже есть свои маленькие победы. Например, она стала студенткой года в своем «Саранском техникуме перерабатывающей промышленности», получила грамоту «Гран-при». По ходатайству администрации и профсоюзной студенческой организации техникума, В. И. Гостяева стала стипендиатом Мордовской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Правда, в официальных документах её называют Вера Игоревна, перечисляют, как и положено, личные качества. «Грамотна, начитана, трудолюбива, скромна, тактична, уважительно относится к старшим и своим однокурсникам». Умеют же кадровики применять эпитеты! На самом деле, всё это у Веры есть. Но молодость, задор, жажда к знаниям никуда не спрятались. Может быть, именно поэтому Гостяеву выбрали председателем молодежного совета при Мордовском реском Профсоюза работников АПК РФ? Пока она еще не представляет, как именно будет вести эту работу, но уже готова ринуться в гущу событий. По крайней мере, до сих пор все профсоюзные поручения выполняла с удовольствием. Ей ничего не стоит организовать профсоюзное собрание, подготовить документы, оформить протоколы. Слово всю жизнь этим занималась. А жизнь только начинается. С верой.

Вера верующий человек. Она заметила, что в приходе при церкви «Святой троицы» много людей, которые не слышат и не могут говорить. И тогда она решила учиться на сурдо переводчика. Совсем скоро она отправляется в Санкт-Петербург на курсы. Тогда появится возможность помогать людям с ограниченными возможностями. Такое решение она приняла сразу же, как только увидела трудности прихожан. Кстати, у Веры на всё есть своё мнение, не всегда совпадающее с мнением остальных. Но её легкий характер и веселый нрав позволяют

всегда находить общий язык.

Вот такая смена подрастает нашим опытным профсоюзным лидерам.

Опыт дело наживное. Целая жизнь прошла в реском профсоюза у Тамары Ильиничны Чигаевой. Она пришла работать бухгалтером после окончания Темниковского сельскохозяйственного техникума. Мало кто помнит, из сегодняшних работников, что функции профсоюза были столь широки, что и 30-ти работникам приходилось буквально гореть на работе. Социальное страхование, пионерские лагеря, касса взаимопомощи, государственный и профсоюзные бюджеты – масса всяких обязанностей ложилась на сотрудников. В каждом обкоме были свои врачи, технические инспекторы, работники соцстраха. В конечном итоге всё стекалось в бухгалтерию.

Тамара Ильинична 42 года проработала на одном и том же месте. Но даже, когда ей исполнилось 67 лет, не отпускали. Согласились, правда, на то, что будет приходиться помогать вникать в суть дела новым бухгалтерам. Честно признаться, помогать пришлось постоянно, поскольку бухгалтера то и дело менялись. Так что сны оказались вещими. Дело в том, что сразу после ухода на пенсию, снились Тамаре Ильиничне отчеты, бланки, командировки. Никак не могла оторваться от той работы, которой посвятила чуть не полвека. Тех, с кем раньше работала уже нет в этой жизни. Но рядом с ней подрастает еще один, точнее одна, лидер. Внучка.

Сейчас это главная забота бабушки Тамары Ильиничны – поднять Ирину. Осталась девчушка без мамы. Но радует родных успехами в учебе и общественной работе, мечтает стать журналистом.

Еще одна Вера. На сей раз Константиновна. Баряева. Пришла она в Дом Союзов по объявлению на 10 месяцев, пока сотрудница в декретном отпуске была. Задержалась на 33 года. Управделами, машинистка – такова была должность. Штат состоял из 28 человек. Каждый писал очередной документ. А ей приходилось это все не просто печатать, а и отправлять по адресам, регистрировать, разносить по организациям, готовить совещания, размножать документы. Казалось бы, рутина. Но ведь с этим бумажным валом надо было справляться! Вера Константиновна успевала. Сначала на механической старенькой пишущей машинке «Уфа» строчила, а потом быстро переквалифицировалась, прямо на рабочем месте, скользить по клавишам компьютера. Как годы пролетели? Не заметила.

Так случилось, что муж погиб еще в далекой юности. Вера Константиновна осталась одна. Нет, у неё есть Лиза.

– Моя «медсестра», – иронизирует Вера Константиновна, когда я уехала в Пензу, где мне сделали операцию на сердце, то кошку брала с собой. Врач сказал, что после операции три месяца надо спать на спине. Я этого делать не умела. Но моя Лиза, которой сейчас 21 год, четко следила за мной,



Т. И. Чигаева и В. К. Баряева

укладывалась на живот или с левой стороны, чтобы я не смела повернуться. Так меня «дрессировала», что я выполнила назначение врача. Откуда она это знала? Понять не может никто. Но я ей обязана за то, что никаких негативных последствий не было. Так и живем с Лизой. Вспоминаем, конечно, свою работу. Благо, что приглашают на встречи.

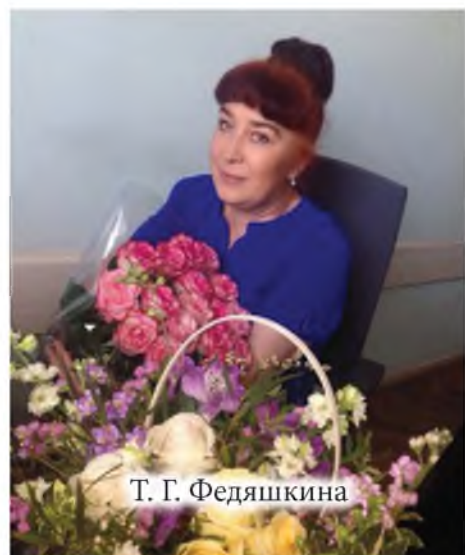
Трудно представить, что на «Агрофирме «Октябрьская» 13 человек не члены профсоюза! Как же так допустила Татьяна Герасимовна Федяшкина?

— Кто-то еще не успел, кто-то уже ушел или на пенсию отправился, — спокойно реагирует на вопрос председатель профкома. — Но это обычно продолжается недолго. Неделя, другая и цифры сравняются.

Требуется пояснение — списочный состав работников агрофирмы 2400 человек. А те 13 — исключение из правил.

Шутки шутками, но здесь всё настолько солидно, что даже всего несколько данных дают понятие о колоссальной работе профсоюза. Порадуйтесь за октябрыцев: за минувший год поправили здоровье в Домах отдыха и санаториях 58 взрослых, примерно на 1 миллион 68 тысяч рублей. 72 ребенка побывали в санаториях и лагерях, на что потребовалось 1 миллион 600 тысяч рублей. Еще одна внушительная цифра: на каждого человека потрачено по 5–6 тысяч рублей для того, чтобы выдавать молоко, содействовать поощрению медосмотра и прочим позициям по охране труда. Рабочих и служащих нарядили в замечательные костюмы, пусть не от Зайцева или Кардена, но стильными, прочными, красивыми, начиная от легких комбинезонов и кончая теплыми куртками. И это всё о работе. Но есть ведь и досуг.

К празднику 8 марта мужчины приготовили сюрприз, совместный с известными российскими артистами: Филиппом Кирковым, Николаем Басковым и другим звездами. Правда, фабричные мужчины в этом ряду выглядели ничуть не хуже, а даже респектабельнее — в клипе. Да, здесь умеют многое! В профкоме всегда находятся энтузиасты, готовые помочь Татьяне Герасимовне. Да и сама она идеями богата.



Т. Г. Федяшкина

Для такой красивой и энергичной женщины неловко называть года. Но деваться некуда — 40 лет! 20 из них Татьяна Герасимовна была верной, приветливой, дисциплинированной и грамотной делопроизводительницей, работая в приемной. Другие 20 — она бесценный председатель профкома. Здесь, как говорится, «и швец, и жнец, и на дуде игрец», во всех ипостасях. И как только успевает?

— С таким современным, прозорливым, эрудированным и заботливым руководителем, как Иван Семенович Андин, это не так уж и сложно, — объясняет Татьяна Герасимовна. — Для него люди — это главный и бесценный капитал!

Самая тесная связь со средствами массовой информации у Анны Васильевны Ачапкиной — председателя райкома профсоюза работников АПК Рузаевского муниципального района. Репортажи на телевидении, публикации в местной газете, встречи, интервью, это получается у профсоюзного лидера постоянно. Причем, секрета из своей способности уметь налаживать контакты с любыми руководителями она не делает. У неё деловой подход к любому событию. Наверное, прежнее место работы в качестве заместителя начальника управления сельским хозяйством района оставило свой след. Анна Васильевна отлично знает все хозяйства, руководителей, специалистов, профгруппиров. Как по мановению волшебной палочки, всегда находится возможность выехать в коллективы, появляется транспорт, организуются встречи с членами профсоюза, находят подарки для лучших работников, юбиляров. Со стороны кажется, что всё случается само собой. Это заблуждение. За деятельностью профсоюзного лидера стоит каждодневный труд, желание сделать жизнь людей лучше, помочь им отстаивать свои права.

В предпраздничные дни Анне Васильевне Ачапкиной была вручена Благодарность Главы Республики Мордовия за многолетний добросовестный и труд. Достойная оценка.

С 1992 года Людмила Ивановна Шишканова в профсоюзном активе ОАО «Ламзурь», сначала в качестве казначей профкома, а с 1994 года — неосвобожденный председатель профкома. Присутствие необыкновенного такта, умение работать с людьми позволили ей завоевать уважение и авторитет в коллективе. Она лично знает каждого работника, его проблемы и чаяния. В радости и беде она всегда рядом, её советы многим помогли в выборе жизненного пути.

Благодаря настойчивости и умению аргументированно доказать свою правоту Людмила Ивановна, несмотря на сложное



А. В. Ачапкина

финансовое положение предприятия, сумела организовать в 2017 году оздоровление в детских оздоровительных лагерях 13 детей работников (это все желающие). 30 человек взрослых были оздоровлены на базе отдыха «Сура».

В 2018 году уже 47 человек отдохнули в течение двух дней на базе отдыха.

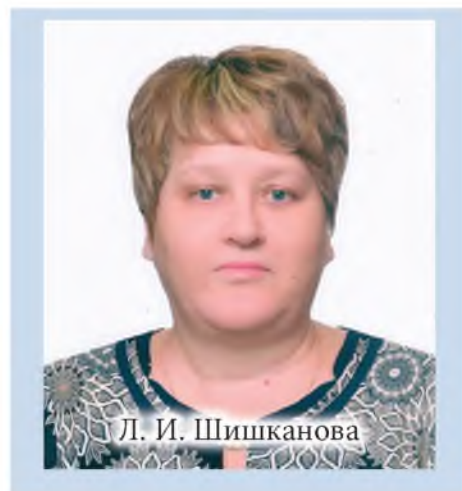
А ведь это очень занятый человек! Людмила Ивановна работает в должности заместителя начальника отдела внутренних коммуникаций и мотивации трудовой деятельности. Это ежеминутная нагрузка.

Людмила Ивановна специалист высокого профессионального уровня. Её отличает оперативность в решении текущих и перспективных задач, умение разрабатывать и внедрять мероприятия по совершенствованию организации и нормирования труда с целью повышения производительности труда и эффективности производства.

За добросовестную работу и активное участие в общественной жизни Шишканова Л. И. награждена Почетными грамотами Саранского горкома, Мордовского республиканского и Центрального комитетов Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

И в заключении, очень жаль, что газетная площадь так мала. Галерею портретов этих деловых, милых, заботливых женщин можно было продолжать и продолжать. Отложим это на следующие номера.

С праздником!



Л. И. Шишканова

Нечто витиеватое и замысловатое



Какое торжество или юбилей обходится без этого кулинарного шедевра? Какой ребенок может представить свой день рождения без задувания свечей на торте? Благо, сегодняшние кондитеры предлагают торты на любой вкус и цвет, а для оригиналов существует возможность заказать сладкий сюрприз с изображением самого именинника.

Где и кто изобрел торт? Некоторые историки в области кулинарии склоняются к выводу, что первый прототип торта зародился в Италии. Лингвисты считают, что само слово торт в переводе с итальянского означает нечто витиеватое и замысловатое, и связывают его с многочисленными украшениями торта из россыпи различных цветов, надписей и орнаментов. Говорят, что в египетских пирамидах тоже было найдено нечто подобное торту.

Иные считают, что законодателем моды в мире десерта является Франция. Именно там, в маленьких кофейнях и кафе, появившись однажды, торт завоевал весь мир. Некоторые из них даже были зафиксированы и внесены в книгу Рекордов Гиннеса.

Например, самый высокий торт был приготовлен в Соединенных Штатах Америки, штат Мичиган. Он возвышался над столом более чем на тридцать метров и состоял из ста ярусов. Самый тяжелый торт был выпечен также в США, только в штате Алабама. Весило это чудо более пятидесяти тонн. А вот самый длинный торт был изготовлен перуанскими кулиарами. Его длина составила двести сорок шесть метров. Он был украшен обилием цукатов и кремовых роз. Затем его поделили на пятнадцать тысяч кусков и угостили всех детей Перу, которые праздновали свой день рождения в этом месяце.

Россия также не осталась в стороне от сладких рекордов. Самый большой торт наши кондитеры изготовили на День рождения самого известного в Москве универмага ГУМ. Торт был украшен огромным количеством джема и марципанов. Его высота, которую зафиксировали приглашенные эксперты администрации книги рекордов Гиннеса, составила три метра, а вес целых три тонны.

Работники АО «Хлебозавод», возможно, только еще движутся к, такого рода,



победам. Своеобразный, свой же, рекорд улучшают постоянно. Например, к предстоящему празднику 8 марта будет изготовлено более 7000 тортов. Даже в названии звучит музыка: классические, заказные, свадебные, юбилейные, детские. «Ананасный», «Белоснежка», «Версаль», «Визит», «Восторг», «Дуэт», «Желание», «Изабелла», «Кармен», «Незнакомка», «Обаяние», «Риголетто», «Садко», «Рондо», «Соблазн». Соблазнов столько, что трудно сделать выбор.

Пирожные напоминают детские игрушки, картинки. Их в праздничные, да и в обычные дни, раскупается огромное количество. Это удобно, недорого, оригинально. Современная упаковка, всегда свежая продукция, наличие в шаговой доступности – всё это позволяет радовать покупателей.

Дружный коллектив акционерного общества, где абсолютно все члены профсоюза, уже более тридцати лет буквально кормит не только город, но и другие регионы хлебом, булочными изделиями, печеньями, пряниками, кексами, рулетами. Предприятие выпускает 70 наименований хлебобулочных и более 140 наименований кондитерских изделий.

В бутоне розы бесконечность



Давно ушли в прошлое те времена, когда к празднику невозможно было найти красивый букет. Искали диковинные – голландские, покупали вялые, которые и ночь постоять не могли. Другое дело теперь. ГУП РМ «Тепличное» хорошо подготовилось к тому дню, когда армия мужчин устремляется на рынки и цветочные магазины в поисках цветов.

50 тысяч тюльпанов ожидают своего часа в теплицах! Члены одной из самых сильнейших профсоюзных организаций республики отлично поработали. Этот весенний цветок, как вестник теплых дней, отличается свежестью, оригинальностью,

гораздо интереснее, чем желтые ветки акации. Он нежный, будто из шелка, иногда листья его блестят, словно лакированные, он напоминает юную стройную девушку.

Конечно, большим спросом пользуется роза. Их в «Тепличном» выращивают разных цветов и сортов.

Розы – один из старейших и великолепнейших цветов, известных еще с древних времен. Розой восхищались древние греки и римляне, ее красоте воспевали средневековые менестрели, монахи выращива-



ли ее в монастырских садах и пытались выводить новые сорта. На протяжении многих веков роза была символом красоты, именно с этим цветком принято было сравнивать красоту женщины. Конечно же, роза – королева всех цветов, благоухающая красавица.

Розы, с капельками утренней росы на лепестках, в количестве 20 тысяч штук поступят в магазины накануне праздника. Словом, «хочешь тронуть розу, рук исечь не бойся». Наши розы даже аромат издают особенный.

СТРАНА СОВЕТОВ

Мы заспорили на работе. Одна моя коллега говорит, что производительность труда зависит от многих факторов, в том числе и от температуры в помещении, где находится работник. Я об этом впервые слышу. Объясните, пожалуйста, как влияет температура воздуха на рабочем месте на организм человека?

Ирина Волкова

Допустимая величина температуры воздуха зависит от периода года и категории работ по уровню энергозатрат. Чем выше энергозатраты на производство работы, тем ниже может быть температура воздуха. Для работ с большой интенсивностью тяжелого труда допускается температура воздуха от 13 до 23°C.

Организм человека поддерживает постоянную температуру тела благодаря своей способности регулировать отдачу тепла в окружающую среду. При нарушении этой способности, например при повышении температуры, тело человека будет нагреваться: вначале медленно, затем с нарастающей быстротой. Человек ощущает слабость, происходит усиленное потоотделение, затрудняется работа сердечно-сосудистой системы. В ряде случаев это может привести к тепловым поражениям.

При воздействии низкой температуры в организме человека развиваются защитные и адаптационные реакции, что позволяет телу сохранять нормальную температуру до определенного момента, когда повышается обмен веществ и связанное с ним теплообразование.

Одновременно ограничивается теплоотдача за счет понижения потоотделения и сужения сосудов на поверхности тела. Когда защитных реакций становится недостаточно, температура тела снижается, что приводит к следующей стадии – снижению обмена веществ и истощению адаптационных реакций. Жизнедеятельность человеческого организма существенно уменьшается при снижении температуры тела ниже 30–36°C, а при

22–25°C развиваются необратимые процессы. Охлаждение может привести к значительным патологическим изменениям в организме человека, что зависит от климатических условий, а также от условий труда, быта, стажа работы и интенсивности воздействия. Это может быть результатом не только сильного, но и весьма умеренного холода.

Администрация обязана обеспечивать работников теплой специальной одеждой по установленным нормам и предоставлять помещения для отдыха и обогрева (температура воздуха в них должна быть не ниже 22°C).

У меня вредные условия труда. Хотелось бы знать, что из средств индивидуальной защиты я имею право получать.

Андрей Васильев

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются сертифицированные спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми отраслевыми нормами.

Работодатель имеет право, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, и своего финансово-экономического положения, устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам спецодежды, спецобуви и других СИЗ, улучшающих (по сравнению с типовыми отраслевыми нормами) защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, особых температурных условий или загрязнения.

Работодатель за счет своих средств обязан по установленным нормам обеспечивать своевременную выдачу спецодежды, спецобуви и других СИЗ, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

ОТПРАЗДНОВАЛИ
МАСЛЕНИЦУ

В 21-й раз для предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности Комитет Саранской городской организации Профсоюза организовал на базе отдыха «Сура» праздник «Широкая Масленица».

Участие в мероприятии приняли более 200 профсоюзных активистов. Для них была подготовлена специальная программа, которая включала в себя спортивные состязания, хороводы, игры, сжигание чучела. Самым активным коллективом на празднике признано ОАО «Ламзурь» (председатель первичной профсоюзной организации Людмила Шишканова).

ДЕВИЗ



**О светлом будущем
заботятся политики,
О светлом прошлом –
историки,
О светлом настоящем –
профсоюзы.**



Награждение лауреата М. И. Арбузовой



Создана гильдия редакторов корпоративной прессы

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:

М. И. Арбузова – главный редактор

К. А. Альмяшев – председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

Т. А. Агеева – председатель Саранского горкома Профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Е. Н. Сидоров – Генеральный директор ООО «Мордовспирт».

В редакции принимаются материалы только в электронном виде, не хранятся, не возвращаются. Мнение авторов не всегда совпадает с мнением редколлегии.

Учредитель – Мордовский республиканский комитет профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Адрес редакции: 430000, г. Саранск, Пр. Ленина-12, офис 303. Телефон: 24-27-03.

Отпечатано в редакционно-издательском центре МГПИ. Тел.: 33-93-06. E-mail: lmt@mordgpi.ru